

Na temelju članka 43. Zakona o zaštiti na radu (NN 71/14, 118/14, 154/14) i čl. 9. Statuta Instituta za oceanografiju i ribarstvo, a sukladno članku 150. Zakona o radu (NN 93/14, 127/17) ravnatelj Instituta donio je dana 21.05.2018.

P R A V I L N I K
O VIDEO NADZORU
U INSTITUTU ZA OCEANOGRFIJU I RIBARSTVO

Članak 1.

Ovim Pravilnikom uređuje se način korištenja sustava video nadzora, prava i ovlasti poslodavca, prava i obveze radnika te opseg podataka koji se prikupljaju, način i vrijeme čuvanja te uporaba snimljenih podataka u svrhu propisanu ovim Pravilnikom.

Članak 2.

Prilikom prikupljanja, pohranjivanja, čuvanja i korištenja podataka prikupljenih video nadzorom, poslodavac je dužan zaštititi podatke sukladno zakonskim i podzakonskim aktima kojima se regulira zaštita osobnih podataka i provedba sustava tehničke zaštite, kao i drugim važećim propisima kojima se uređuje to područje.

Članak 3.

Sustav video nadzora koristi se kao sredstvo zaštite na radu pod uvjetima i u postupku propisanom Zakonom o zaštiti na radu, odnosno koristi se radi zaštite radnika Instituta i drugih osoba koje se nađu u prostorima Instituta i broda BIOS DVA te radi zaštite imovine Instituta.

Uređaji video nadzora bilježe izgled i kretanje osoba na području ulaza u Institut i područje lučice Instituta, a sve to radi kontrole ulazaka i izlazaka te radi smanjenja izloženosti radnika riziku od razbojstva, provala, nasilja, krađa, nanošenja materijalne ili nematerijalne štete i sličnih događaja na radu ili u vezi s radom.

Sustav video nadzora se obavlja i na i/b BIOS DVA, a uključuje kamere postavljene na pozicijama nadzora ulaza u brod, palube broda, te ulaza u strojarnicu broda, a sve to radi pomoći pri obavljanju poslova, kontrole ulaska/izlaska na brod, te zaštitu ljudi i imovine.

U slučaju postavljanja dodatnog video nadzora, poslodavac će o tome obavijestiti radnike te postaviti odgovarajuće oznake na mjestima gdje se snima, što mora biti uočljivo označeno slikom i tekstom.

Članak 4.

Snimke koje su snimljene sustavom video nadzora mogu se koristiti samo za svrhu navedenu u čl. 3. ovog Pravilnika.

Članak 5.

Pristup podacima odnosno uvid u sadržaj snimke video nadzora te ovlaštenje na obradu osobnih podataka dobivenih sustavom video nadzora te nadzor nad ispravnosti korištenja video nadzora imaju ravnatelj Instituta i osoba ili osobe koje on posebnom odlukom na to ovlasti.

Podaci dobiveni nadzorom smiju se koristiti isključivo za svrhe za koju su snimljeni, te poslodavac, niti bilo koja druga osoba, ne smije koristiti podatke o osobama prikupljene video sustavom nadzora zaštite izvan njihove određene i zakonske namjene, a raspolaganje snimkama dopušteno je samo poslodavcu odnosno osobi koju on za to ovlasti.

Osobe iz st. 1. i 2. ovog članka pisanom izjavom obvezat će se na povjerljivost osobnih podataka za koje saznaju korištenjem sustava video nadzora.

Sve snimke čuvaju se najdulje 50 dana, nakon čega se trajno brišu, a iznimno i duže, koliko je to nužno za potrebe sudskog ili drugog postupka.

Snimke se čuvaju na računalnoj opremi u vlasništvu Instituta i pristupa im se putem programskih rješenja instaliranih na računalima osoba iz st. 1. ovog članka, a pristup računalu i programskom rješenju zaštićeni su posebnim korisničkim imenima i lozinkama koje su poznate samo osobama iz st. 1. ovog članka.

Članak 6.

Nadzor nad korištenjem video nadzora i podataka iz tog nadzora ima osoba određena sukladno članku 29. stavku 6. Zakona o radu.

Radnici i druge osobe koje snimi sustav video nadzora mogu sve informacije o provođenju nadzora dobiti od osoba iz čl. 5. st. 1. i 2. ovog Pravilnika, mogu zatražiti popis korištenja snimki i razloge njihovog pregledavanja ili ograničavanje obrade koji se na njih odnose, te imaju i pravo na ulaganje prigovora na obradu podataka.

Članak 7.

Poslodavac iznimno može uvesti nadzor iz drugih razloga koji nisu određeni sa svrhom zaštite na radu, ako za to postoji poseban opravdani razlog.

U slučaju iz stavka 1. ovog članka, poslodavac mora provesti postupak savjetovanja ili suodlučivanja s radničkim vijećem odnosno sindikalnim povjerenikom, obavijestiti radnike, označiti prostor koji se nadzire, od radnika koji će biti snimani tražiti suglasnost, te snimanje obavljati samo nakon dobivene pisane suglasnosti radnika.

Iznimno poslodavac može nadzor iz stavka 1. i 2. ovog članka uvesti i bez suglasnosti radnika, ako se radi o nužnoj potrebi legitimnih interesa poslodavca ili treće strane, osim kad su od tih interesa jači interesi ili temeljna prava i slobode radnika odnosno ispitanika koji zahtijevaju zaštitu osobnih podataka.

Poslodavac će u slučajevima iz ovog članka u obavijesti o nadzoru navesti i vrijeme unutar kojeg će se snimanje obavljati, ako se radi o privremenom odnosno vremenski ograničenom trajanju snimanja.

Članak 8.

Poslodavac može iznimno i u posebno opravdanom slučaju uvesti prikriveni video nadzor, i to u slučaju postojanja krađe, otuđenja, nanošenja veće štete, izvršavanja kaznenih djela i sl., s ciljem otkrivanja počinitelja, sprječavanja daljnje krađe i sl., kada poslodavac nema druge mogućnosti riješiti takav ozbiljan problem, odnosno kad su njegovi legitimni interesi jači od interesa radnika i ispitanika a koji se odnose na zaštitu osobnih podataka.

Poslodavac će prikriveni video nadzor koristiti angažmanom privatnog detektiva sukladno Zakonu o privatnim detektivima, ili samostalno.

Prikriveni video nadzor može trajati samo privremeno, dok za to postoji potreba, a poslodavac će učiniti sve da prilikom takvog nadzora privatnost radnika bude u što većoj mjeri zaštićena, koliko god je to moguće.

Poslodavac će podatke dobivene prikrivenim nadzorom koristiti isključivo u svrhu za koju je nadzor obavljen, čuvati posebno zaštićeno i to samo koliko je nužno radi postupanja temeljem otkrivenih činjenica, uključujući i vrijeme trajanja sudskog ili drugog postupka.

Dijelove snimki koji nisu bitni za slučaj za koji je prikriveni nadzor uveden, poslodavac će odmah uništiti i te podatke ni na koji način neće iznositi niti koristiti.

Članak 9.

U slučaju kaznenih ili prekršajnih aktivnosti snimke iz sustava video nazora mogu se predati nadležnim vlastima.

Članak 10.

Izmjene i dopune ovog Pravilnika donose se prema postupku propisanom za njegovo donošenje.

Članak 11.

Izrazi koji se koriste u ovom Pravilniku, a koji imaju rodno značenje, bez obzira jesu li korišteni u ženskom ili muškom rodu, obuhvaćaju na jednak način ženski i muški rod.

Članak 12.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave na intranetu Instituta.

RAVNATELJ

dr. sc. Nedo Vrgoč

Ovaj Pravilnik objavljen je na intranetu Instituta 24.05.2018., a stupa na snagu 01.06.2018.